



PLANO DE TRABALHO

I – INTRODUÇÃO

“Este plano de trabalho no valor de R\$3.100.000,00 (Três milhões e cem mil reais) integra o plano de trabalho de valor R\$15.000.000,00 (quinze milhões de reais) apresentado para o conselho municipal de saúde em 05/12/2017, conforme protocolo anexo, aprovado pelo CMS (conselho municipal de saúde) através da Ata de reunião extraordinária de 14/12/2017.”

A FUNDAÇÃO SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE FRANCA, é um complexo hospitalar de 121 anos e tem o compromisso de atender essencialmente a população usuária do SUS – Sistema Único de Saúde.

Caracteriza-se como um Hospital de natureza filantrópica e de ensino, mantenedora de um Complexo Hospitalar que compreende Hospital Geral, Unidade Cardiológica, Oncologia e Reabilitação Física, conveniada junto ao SUS – Sistema Único de Saúde, através da Secretaria Estadual de Saúde – SES, visando à prestação de assistência em saúde em internação e ambulatório.

É o único hospital de referência terciária conveniado ao SUS para a região DRS VIII Franca/SP, de abrangência de 22 municípios, sendo eles:

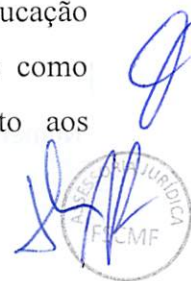
- Colegiado Alta Mogiana: Ituverava, Aramina, Buritzal, Guará, Igarapava, Miguelópolis.
- Colegiado Alta Anhanguera: São Joaquim da Barra, Orlandia, Nuporanga, Morro Agudo, Ipuã e São José da Bela Vista.
- Colegiado Três Colinas: Franca, Pedregulho, Patrocínio Paulista, Itirapuã, Rifaina, Restinga, Cristais Paulista, Ribeirão Corrente, Jeriquara e Sales Oliveira.

1) **Formação, Educação em Saúde, Pesquisa e Avaliação Tecnológica em Saúde**

A Santa Casa de Franca tem um papel fundamental na formação de recursos humanos. Atua na educação continuada de seus colaboradores por meio de reuniões periódicas, cursos, palestras, conferências e jornadas nas seguintes áreas: medicina, enfermagem, nutrição, fisioterapia, psicologia, assistência social e farmácia.

Desenvolve ainda, projetos de graduação, pós-graduação, extensão e estágios curriculares e não curriculares.

A Santa Casa de Franca desenvolve programa de Educação Permanente/Continuada para o conjunto de seus profissionais, nas áreas apontadas como prioritárias, considerando também as necessidades educacionais levantadas junto aos



trabalhadores de saúde. Como convidado, integra o Polo de Educação Permanente do DRS VIII e participa dos fóruns de discussão para a formação e desenvolvimento de recursos humanos para o SUS. O Hospital de Ensino da Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca, quando solicitado, promoverá a capacitação de recursos humanos em parceria com a SES/SMS, além de desenvolver pesquisas científicas e participar do desenvolvimento de pesquisas em conjunto com Instituições de Ensino e outros hospitais de ensino.

2) Identidade Organizacional:

FUNDAÇÃO SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE FRANCA	MISSÃO
	Prestar assistência à saúde com excelência e responsabilidade social, orientada para o desenvolvimento científico através do ensino e da pesquisa
	VISÃO
	Ser uma Instituição sustentável, com equilíbrio econômico financeiro, reconhecida pela excelência na assistência à saúde e na geração do conhecimento, através da melhoria contínua de processos, tecnologia inovadora e comprometimento de seus colaboradores
	VALORES
	1. COMPROMETIMENTO - Manter atitude responsável, comprometida, disciplinada e colaborativa, por meio de atitudes positivas na aplicação das políticas internas.
	2. ACOLHIMENTO - Praticar a humanização do atendimento e das relações com equidade, valorizando o atendimento integral e individualizado.
3. ÉTICA - Atuar com ética, honestidade e austeridade dentro dos princípios da legalidade.	
4. RESPONSABILIDADE SOCIAL - Cultivar a transparência e o respeito nas relações com a sociedade e preservação do meio ambiente.	
5. VALORIZAÇÃO DOS COLABORADORES - Promover qualidade de vida no trabalho por meio do desenvolvimento profissional, trabalhando em equipe, e ambiente que inspire sua dignidade e confiança.	
6. DESENVOLVIMENTO TÉCNICO- CIENTÍFICO - investir continuamente na evolução tecnológica e científica, por meio do ensino e da pesquisa.	
7. SUSTENTABILIDADE - Otimizar a gestão dos recursos na construção da sustentabilidade.	

3) Capacidade Instalada:

a) AMBULATÓRIO

SALAS	QTDE
Número de salas de pequenas cirurgias	2



Número de consultórios	10
Número de salas de gesso	1
Número de salas de fisioterapia	4

b) PRONTO SOCORRO

	SIM	NÃO	QUANT/MÊS
Demanda espontânea		X	
Demanda referenciada	X		
Leitos de observação	X		8
Sala de acolhimento com classificação de risco		X	0
Sala de estabilização (vermelha)	X		1
Consultórios médicos	X		6
Sala de higienização (expurgo)	X		3
Sala pequena cirurgia	X		2

Obs.: Por atender a demanda referenciada, ou seja, não ser porta aberta, os pacientes são classificados e reclassificados no leito.

c) SADT

Descrição	Qtde Salas	Qtde Aparelhos	SUS
Ultrassonografia	4	6	6
RX	4	4	4
Endoscopia	1	1	1
Mamografia	1	1	1
Tomografia	2	2	2
Ressonância Magnética	1	1	1
Eletrocardiógrafo	1	1	1
Litotripsia	1	1	1
Hemodinâmica	1	1	1

Fonte CNES 16/11/2016

d) TERAPIA RENAL SUBSTITUTIVA

	QUANT.	SUS
Máquinas:	49	49
Máquina reserva	08	08
Turnos	03	03



Modalidades	HD	219	219
	DPA	02	02
	CAPD	03	03
	DPI	0	0

e) SERVIÇO DE ONCOLOGIA

Quimioterapia: Horário de funcionamento: 07hs às 18hs de segunda a sextas-feiras

POLTRONAS	QUANT.
Adulto	25
Infantil	10

Radioterapia: Horário de funcionamento: das 07hs às 22hs

Equipamento	Marca	Modelo	Quantidade	SUS
Braquiterapia	Variant	HDR	1	1
Acelerador Linear	Variant	CLINAC 600C	1	1
Ortovotagem	Siemens	Stabilipan	1	1

f) CENTRO CIRURGICO

Salas cirúrgicas: 13			
Horário de funcionamento: 24 HORAS			
	SIM	NÃO	QUANT.
Sala de cirurgia	X		13
Sala de recuperação	X		03
Sala de curetagem	X		01
Sala de parto normal	X		01
Sala de pré-parto	X		01
Sala de PPP (pré-parto, parto e pós-parto)	X		01

Fonte CNES 29/01/2018

g) Leitos:



Descrição	Leitos existentes	Leitos SUS	Leitos Conv/Part
Leitos clínicos	93	81	12
Leitos cirúrgicos	73	63	10
Leitos Obstétricos	42	40	2
Leitos Pediátricos	24	22	2
UTI adulto Tipo III	18	18	0
UTI Adulto Tipo II	10	9	1
UTI Neo/Infantil	18	18	0
UCINco	11	10	1
Total	289	261	28

4) Serviços:

Na prestação de serviços assistenciais, abriga dentre outros os seguintes serviços: Plantão Médico Permanente (PMP), Pronto Atendimento (PA), Clínica Médica, Clínica Cirúrgica, Ginecologia e Obstetrícia, Pediatria, UTI Neonatal e Infantil, UTI Adulto, UTI Coronariana, Serviços Diagnóstico por Imagem (RX, US, Densitometria Óssea, Tomografia, Mamografia, Ressonância Magnética), Laboratório de Análises Clínicas e Patológicas, Quimioterapia, Radioterapia, Hemodinâmica, Hemodiálise e Litotripsia, Centro Cirúrgico, Sala de Recuperação.

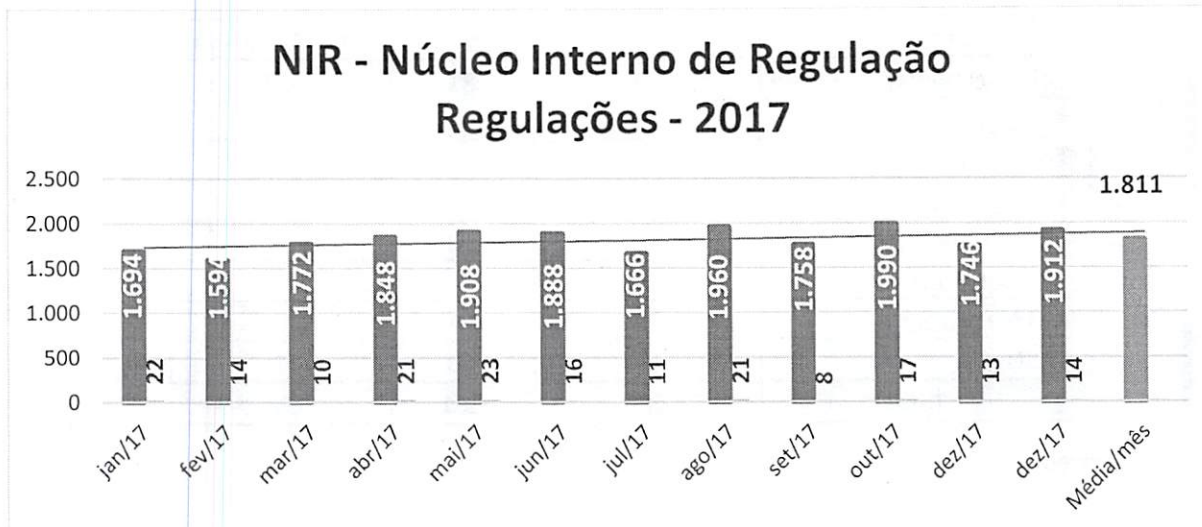
Quanto ao Corpo clínico, dentre outras possui as seguintes especialidades médicas: Pediatria, Ginecologia e Obstetrícia, Cirurgia Vascular, Cirurgia Cardiovascular, Cirurgia Pediátrica, Radiologia, Cirurgia Plástica, Otorrinolaringologia, Urologia, Geriatria, Cirurgia Geral, Anestesia, Cirurgia Torácica, Pneumologia, Fisioterapia, Oftalmologia, Hematologia, Ortopedia, Cardiologia, Oncologia, Reumatologia, Neurologia, Neurocirurgia, Cirurgia de Cabeça e Pescoço, Odontologia, Buco-Maxilo, Gastroenterologia, Proctologia, Mastologia, Nefrologia, Patologia, Infectologia, Endocrinologia e Dermatologia.

5) Serviços de Urgência e Emergência:

A Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca atende as urgências/emergências e os encaminhamentos são feitos através da Central de Regulação de Ofertas de Serviços de Saúde – CROSS, e também pelo SAMU municipal (Serviço de Atendimento Móvel de Urgência), obedecendo a uma grade de referência pactuada com o Gestor DRS VIII, portanto, a Santa Casa atende a demanda referenciada.

Ressaltamos que 100% dos leitos pactuados com o Gestor são ofertados para o atendimento às urgências/emergência.





Fonte: PORTAL CROSS

Para os atendimentos ambulatoriais de urgência e eletivos, conta com consultórios médicos, sala de atendimento, sala de observação, sala de estabilização, sala de pequenas cirurgias, sala de gesso, sala de pequenos procedimentos, sala de fisioterapia.

Conta também com os serviços de: ultrassonografia, radiologia, endoscopia, mamografia, Tomografia, eletrocardiógrafo e laboratórios, como componentes no auxílio aos atendimentos.

6) Área Materno-Infantil

A Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca, possui Área Materno Infantil composta por: maternidade, centro obstétrico, Sala de Curetagem, Sala de Parto, Pré-Parto e Pós-Parto, Unidade Neonatal Interna e Externa, Pediatria, UTI Pediátrica e Neonatal, Projeto Mãe Canguru e é certificado como Hospital Amigo da Criança.

Realiza em média 301 partos/mês e, é o único hospital que atende Gestação de Alto Risco para a Região do DRS VIII, que é composta por 22 municípios.

A Santa Casa de Franca atende também a casos de outras regiões de saúde, regulados pela Central de Regulação – CROSS, de acordo com a disponibilidade de leitos.

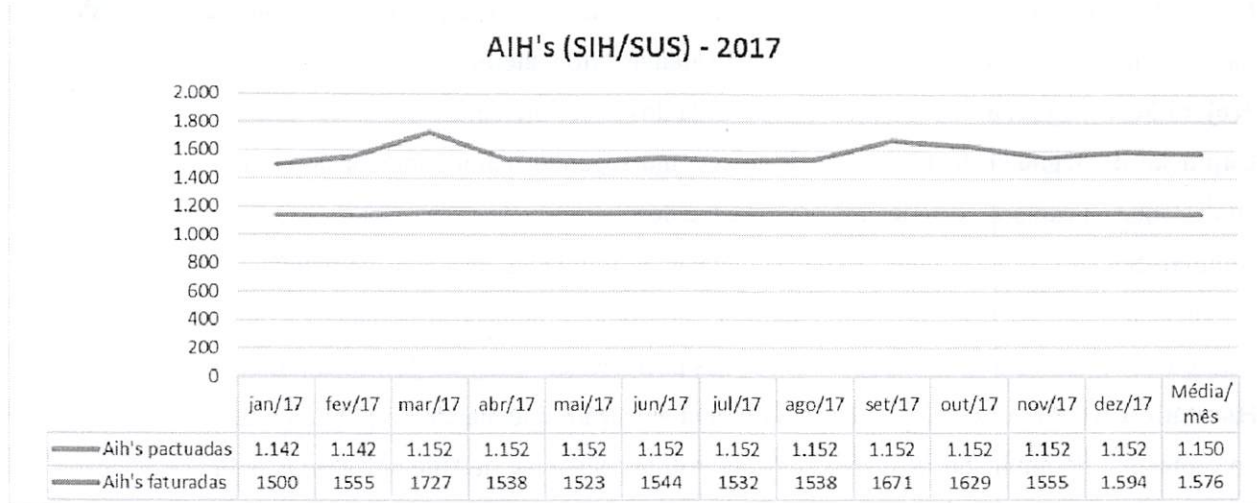
7) Internações:

A Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca, realiza em média 1.576 internações por mês de alta e média complexidade (Autorização de Internação Hospitalar).



Na produção de AIH's, como demonstra o gráfico abaixo, a Santa Casa produz **37% acima** do seu contrato com o Gestor do SUS, para os pacientes municipais de Franca.

Grafico: AIH's produzidas



Fonte: tabwin/datasus

8) Rede Assistencial de Saúde do DRSVIII – Franca:

A rede assistencial do DRS VIII – Franca está organizada de forma que a Atenção Básica e os Prontos Atendimentos são a porta de entrada dos serviços de saúde, sendo que o último é a porta de entrada para urgências e emergências. Ambos estabelecimentos estão sob gestão municipal.

Quanto ao atendimento secundário de saúde, o DRS VIII conta com 2 Ambulatórios Médicos de Especialidade (AME) de Gestão Estadual, localizados no Município de Franca e Ituverava. A Rede hospitalar de assistência ao SUS consta com 12 hospitais, sendo 4 de gestão Estadual e 8 de gestão Municipal. Para atendimento de Alta Complexidade há apenas um Hospital de atendimento, a Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca.

9) Compromisso Social

A Instituição desenvolveu inúmeras ações visando humanizar o atendimento, a saber:

- **Ouvidoria Geral:** canal direto para esclarecimentos de dúvidas e resoluções dos problemas apontados pelos pacientes e familiares no ambiente hospitalar, com melhora substancial na relação paciente/médico, médico/familiar do paciente e paciente/hospital;

- **Integração da área Materno-Infantil:** diminuição da taxa de mortalidade infantil, neonatal e de gestantes; capacitação de profissionais e melhora no atendimento hospitalar conforme diretrizes da Secretaria de Estado da Saúde;
- **Atendimento Materno e Benefícios do Trabalho de Parto:** trabalho de conscientização junto à comunidade e obtenção de qualificação como Hospital Amigo da Criança;
- **Banco de Leito Humano:** único da região com realização de campanhas para conscientização de toda a população da importância e benefícios do aleitamento materno;
- **Projeto Mãe Canguru:** recuperação humanizada dos bebês prematuros;
- **Captação de órgãos e tecidos:** classificação como segundo maior captador de córneas do Estado, com destaque na captação dos demais órgãos e tecidos;
- **Suporte Social :** suporte emergencial hospitalar às Entidades de longa permanência que prestam assistência aos idosos e ao programa famílias de apoio e atenção às crianças e adolescentes em situação de risco e abandono, e suporte a todos os pacientes em situação de vulnerabilidade;
- **Humanização:** Possui Centro Integrado de Humanização, que atende ao público interno e externo, com o objetivo de implantar os dispositivos da Política Nacional de Humanização e as linhas de ação da Política Estadual de Humanização.
- **Pesquisa com usuários do SUS:** realizada pela Secretaria Estadual de Saúde, a Santa Casa de Franca foi classificada como vigésimo quinto hospital do Estado, vigésima oitava maternidade, cabendo salientar que dentre as Santas Casas que são Hospitais Gerais, alcançou o segundo lugar;
- **Implantação do Projeto Classe Hospitalar:** visa permitir aos pacientes-estudantes assistência dos professores e educadores das matérias ministradas em sala de aula durante o período de internação;
- **Sala de Leitura:** espaço que visa promover o desenvolvimento pessoal proporcionando entretenimento, cultura e informação aos médicos, funcionários, pacientes e seus familiares.

10) Compromisso com a qualidade:

A Instituição comprometida com a qualidade do atendimento e serviços prestados promoveu diversas ações, a saber:

- **Indicadores** – implantação de gestão por evidências, com estabelecimento de indicadores em todos os setores da Instituição;
- **Protocolos** – implantação de protocolos médicos em todos os setores;
- **Programa leanhealthcare:** metodologia de gestão focada na redução de desperdícios através da melhoria de processos;
- **Padronização de materiais e medicamentos;**
- **Definição de Normas** – padronização de rotinas e procedimentos e confecção de manuais de procedimentos operacionais;
- **Comissão de Controle de Infecção Hospitalar** - CCIH está em funcionamento desde 1993, com inúmeros trabalhos apresentados em Congressos e Simpósios de Infectologia e Controle de Infecção

Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca

Complexo Hospitalar: Hospitais Central, Câncer, Coração e AMEs

Centro Administrativo: Rua General Carneiro, 1557 – Centro – Franca/ SP – CEP: 14.400-500 – Tel.: (16) 3711-4000.

www.santacasade Franca.com.br





Santa Casa de Franca

Hospitalar. Recentemente foi qualificada positivamente pelo CREMESP e Ministério Público do Estado de São Paulo.

II - INFORMAÇÕES CADASTRAIS

a) Entidade

Razão Social Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca			
CNPJ 47.969.134/0001-89			
Atividade Econômica Principal (a mesma descrita no CNPJ) 86.10-1-01 – Atividades de atendimento hospitalar, exceto pronto-socorro e unidades para atendimento a urgências			
Endereço Praça Dom Pedro II, 1826 - Centro			
Cidade Franca			UF SP
CEP 14400-715	DDD/Telefone (16) 3711-4100		
E-mail provedoria@santacasadefranca.com.br			
Banco 104	Agência 2322	Conta Corrente 003.00003046-6	Praça de Pagamento Franca

Declaramos que esta Conta Corrente citada acima será exclusiva para o recebimento do recurso.

b) Responsáveis

Responsável pela Instituição José Cândido Chimionato		
CPF 149.326.798-15	RG 3.864.525	Órgão Expedidor SSP/SP
Cargo Presidente Voluntário	Função Presidente	
Endereço Rua João Teixeira da Silva nº 1425 – Apto 3- Bairro Vila Industrial		
Cidade Franca		UF São Paulo
CEP 14.403-376	Telefone (16) 3711-4181	
Administrador Thiago da Silva		
CPF	RG	Órgão Expedidor



346.379.888-37	41.715.261-9	SSP/SP
Cargo Administrador Hospitalar	Função Administrador Hospitalar	
Endereço Rua Rio Solimões, 1500 – Residencial Amazonas.		
Cidade Franca	UF São Paulo	
CEP 14.406-012	Telefone (16) 3711-4181	

Diretor Clínico Ciro de Castro Botto		
CPF 048.908.058-85	RG 8086363	Órgão Expedidor SSP/SP
Cargo Diretor Clínico	Função Diretor Clínico	
Endereço Rua Thomaz Gonzaga, 1932 - Centro		
Cidade Franca	UF São Paulo	
CEP 14.400-540	Telefone (16) 3711-4008	

III – QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

OBJETO	DESCRIÇÃO
Manutenção dos Níveis de Atendimento de Urgência e Emergência	Com o presente Plano de Trabalho será realizado a manutenção da prestação dos atendimentos de Urgência/Emergência como Traumas, AVC's, Apendicite, IAM (Infarto), realização de Partos, dentre outros atendimentos hospitalares, destinados à população SUS dependente e ofertados pela Fundação Santa Casa de Franca 37% acima do pactuado com o SUS para a população de Franca.

a) Objetivo:

Com o presente Plano de Trabalho será realizado a manutenção da prestação dos atendimentos de Urgência/Emergência como Traumas, AVC's, Apendicite, IAM (Infarto), realização de Partos, dentre outros atendimentos hospitalares, destinados a população SUS dependente e ofertados pela Fundação Santa Casa de Franca 37% acima do pactuado com o SUS para a população de Franca.

Portanto, para que possamos prosseguir na concretização dos nossos objetivos e continuação de nossas atividades perante a comunidade, é premente a obtenção de incremento





dos recursos públicos para cobrir os custos acima mencionados e realizados por nossa Instituição.

O repasse será aplicado na manutenção das atividades de serviços hospitalares de média e alta complexidade no pagamento de folha líquida, INSS, FGTS e repasses da folha de pagamento

Mantendo os atendimentos SUS em 37% a mais do que esta contratado para a população de Franca, sendo uma média mensal de 400 internações a tabela SUS.

b) Justificativa

A instituição vem produzindo em média na Internação Hospitalar SIH/SUS, **37% acima do pactuado com o gestor do SUS.**

Cabe ressaltar que nas Internações Obstétricas, (partos e causas relacionadas a partos) a instituição vem produzindo 46% acima do pactuado.

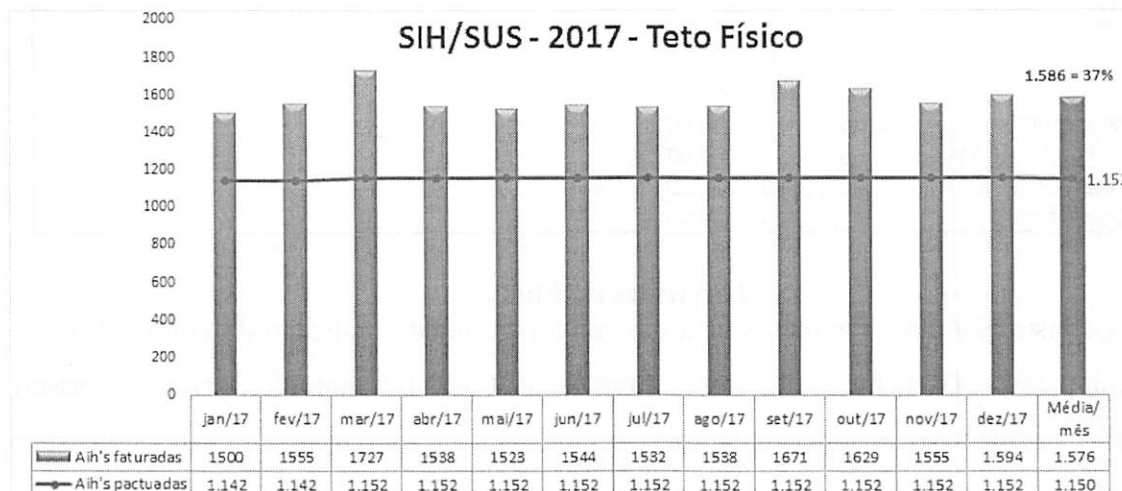
Este recurso financeiro mensal enviado pela Prefeitura Municipal de Franca será utilizado para **financiar os atendimentos de Urgência/Emergência** mencionados no objetivo deste Plano de Trabalho, sem este recurso, **não seria possível a manutenção destes níveis de atendimentos.**

É importante salientar que a **demanda de pacientes por atendimento SUS, é maior que a pactuação ora feita com o gestor do SUS.**

Salientamos ainda que, a Fundação Santa Casa possui capacidade operacional instalada para suprir esta demanda, ficando evidenciado ganho econômico/financeiro pela Prefeitura Municipal de Franca por parte desta parceria público x privado, no quesito economia em escala pela otimização dos custos fixos já existentes.

Abaixo seguem os Indicadores de produção:

Gráfico de Produção SUS de internação (AIH)

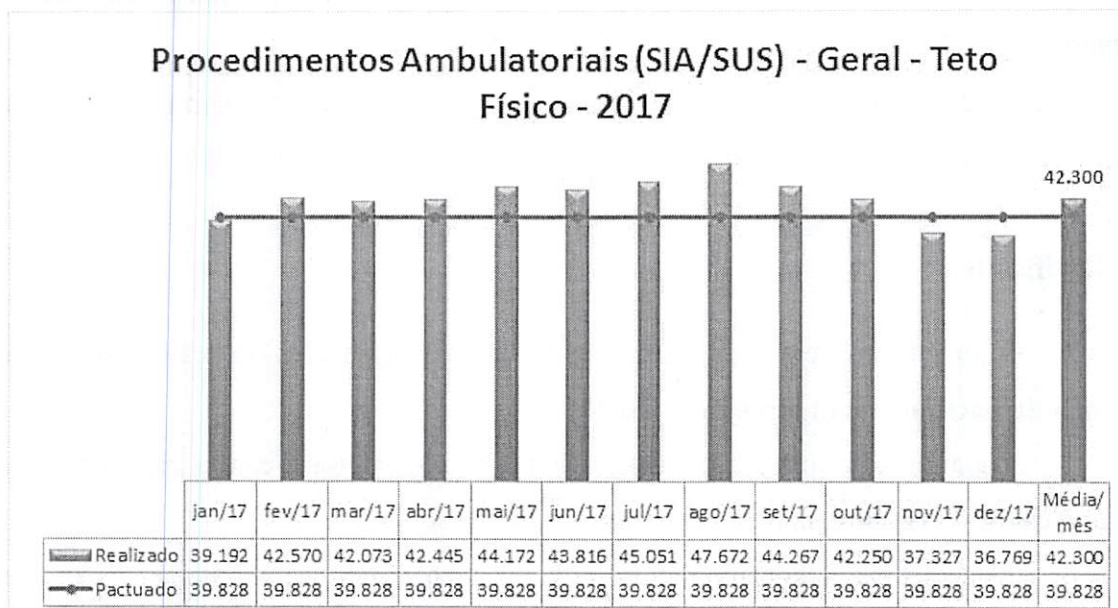


Fonte: tabwin/datasus



O gráfico acima demonstra que no ano de 2017 foram produzidas 18.906 internações/AIH, contra uma pactuação com o Gestor SUS de 13.804, perfazendo um déficit de 37% em relação ao contratado.

Gráfico de Produção SUS Ambulatorial:



Fonte: tabwin/datasus

Em relação aos atendimentos ambulatoriais demonstrados no gráfico acima, foram 507.604 procedimentos produzidos, frente ao pactuado de 477.936, ou seja, 6% acima do contratado com o Gestor SUS.

2 – Fluxo de Caixa 2017

FLUXO DE CAIXA	1 trimestre	2 trimestre	3 trimestre	4 trimestre
Receitas	R\$28.913.079,42	R\$28.913.079,42	R\$28.913.079,42	R\$28.913.079,42
Despesas	R\$31.128.854,67	R\$32.073.854,67	R\$32.073.854,67	R\$35.273.854,67
TOTAL	(R\$2.215.775,25)	(R\$3.160.775,25)	(R\$3.160.775,25)	(R\$6.360.775,25)

RESUMO GERAL	
Receita Total	R\$ 115.652.317,68
Receita Mensal Média	R\$ 9.637.693,14
Gastos Totais	R\$ 130.550.418,68
Gasto Fixo Mensal Médio	R\$ 5.732.213,67
Gasto Variável Mensal Médio	R\$ 2.950.000,00
Investimento Total	R\$ 60.000,00
Investimento Mensal Médio	R\$ 5.000,00
Déficit Total	R\$ (14.898.101,00)
Déficit Médio Mensal	R\$ (1.241.508,42)

Diretrizes do Fluxo

A construção destes números leva em conta o resultado realizado do ano de 2017, o estudo comparativo (Benchmarking) com outras Santas Casas Estruturantes, garantindo assim um custeio competitivo e projeções contábeis de Receita e Despesas para 2017 com seus reflexos no Fluxo de Caixa mensal e trimestral.



Atualmente a Santa Casa de Franca realiza 37% de procedimentos acima de seu Convênio com SUS, sendo esta diferença custeada através da parceria com o Gestor Municipal, mantendo assim seu alto nível quantitativo de atendimento SUS frente às demais Santas Casas Estratégicas do Estado de São Paulo em especial sendo referencia para uma região de 700 mil habitantes.

No 1º trimestre de 2017 podemos notar uma NCG (Necessidade de Capital de Giro) no montante de R\$ 2.215.775,25.

Para o 2º e 3º trimestre de 2017 esta diferença aumenta para R\$ 3.160,775,25 pois haverá dissídio e conforme visto em anos anteriores as propostas sempre fecham pelo valor mínimo de inflação, variação do preço do Dólar com reflexo em OPME, reajuste de contratos de materiais e medicamentos, todas as variações sempre com comparativo de Benchmarking.

Já para o 4º trimestre de 2017 o valor passa para R\$ 6.360.775,25 onde se projeta o valor do 13º salário.

Por fim este valor de R\$3.100.000,00 contribuirá:

-Para mantermos os atendimentos SUS em 37% a mais do que esta contratado para a população de Franca;

-Manter manutenções do parque tecnológico em perfeito estado de uso;

-Manter níveis já conquistados de tratamento da rede hospitalar de Franca e Região;

c) Metas a Serem Atingidas:

• **Metas Quantitativas:**

META	DESCRIÇÃO	INDICADOR DE ALCANCE DE META
Manter os níveis de atendimento em 1.500 internações (AIH's)* média/mês	Dar manutenção aos atendimentos a pacientes de urgência e emergência em 2019. Em média de 400 internações extra teto para os municípios de Franca.	Nº de procedimentos realizados até 31/03/2019 a partir do recebimento do recurso. (Em média de 400 internações extra teto para os municípios de Franca).

*AIH = Autorização de Internação Hospitalar

• **Metas qualitativas:**

META	DESCRIÇÃO	INDICADOR DE ALCANCE DE META
Prestar atendimentos no ano de 2019, mantendo a taxa de alcance da produção de procedimentos de acordo com o conveniado, em no mínimo 90% em relação ao estabelecido em meta,	Verificar a proporção de alcance da produção através de indicadores mensais, avaliado pela Comissão Técnica com representantes do Hospital e Secretaria Municipal de Saúde, de acordo com a pactuação.	Relatório indicador com o número de procedimentos realizados.



considerando os procedimentos de urgência e emergência.			
Acolhimento com Classificação de Risco - ACCR		Realizar a escuta ética e adequada das necessidades de saúde do usuário, com protocolo pré-estabelecido de classificação de risco, proporcionando atenção centrada no nível de complexidade e não na ordem de chegada.	Protocolo implantado e apresentação mensal do número de pacientes atendidos segundo a Classificação de Risco
Comissões de Comitê de Ética em Pesquisa; Comissão de Controle de Infecção Hospitalar; Comissão de Óbitos; Comissão de Revisão de Prontuários; Comissão de Transplantes e Captação de Órgãos		Comissões Atuantes de acordo com o regimento interno de cada comissão	Para cada comissão, apresentar as atas do último semestre

d) Etapas ou Fases de Execução

OBJETO	ETAPA	ESPECIFICAÇÃO	DURAÇÃO	
Custeio – Folha Líquida.	Mensal	Custeio – Pagamento folha líquida na média de 900 funcionários.	01 de janeiro de 2019	31 de março de 2019.
Custeio - FGTS	Mensal	Custeio- FGTS	01 de janeiro de 2019	31 de março de 2019.
Custeio – INSS	Mensal	Custeio INSS	01 de janeiro de 2019	31 de março de 2019.
Custeio – Repasses descontos colaboradores	Mensal	Custeio Repasse descontos colaboradores	01 de janeiro de 2019	31 de março de 2019.

IV - Plano de aplicação dos recursos financeiros

ORDEM	OBJETO	VALOR	%
1	Custeio – Pagamento folha líquida na média de 900 funcionários.	R\$2.500.000,00	81%
2	Custeio FGTS	R\$ 260.000,00	8%
3	Custeio INSS	R\$ 260.000,00	8%
4	Custeio descontos repasses colaboradores	R\$ 80.000,00	3%
	Total	R\$3.100.000,00	100%



V – Cronograma de desembolso

Mês	OBJETO	PROPONENTE	CONCEDENTE
Janeiro	Custeio – liquido folha de pagamento, INSS, FGTS, repasses desconto colaboradores	R\$ 0,00	R\$ 3.100.000,00
Total			R\$ 3.100.000,00

VI - PREVISÃO DE EXECUÇÃO DO OBJETO

- Início: A partir da assinatura.
- Duração: 90 dias.

VII – DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, **DECLARO**, para fins de prova junto à Secretaria Municipal de Saúde - Município de Franca, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistem qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou Entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste Plano de Trabalho.

Data da Assinatura: 09 de janeiro de 2019.

José Candido Chimionato
Presidente



VIII – ANALISADO E APROVADO:

Data de Assinatura ____/____/2018.

Rodolfo Moraes Silva
Secretário Municipal de Saúde
Município Franca

