

**PROCESSO SELETIVO 01/2017**  
**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE PESSOAL**  
**AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES DE TAQUARITINGA - AME**  
**TAQUARITINGA**

A Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca torna pública a abertura do Processo Seletivo para o preenchimento de vagas, bem como para formação de cadastro de reserva, dos cargos discriminados no anexo I, que visam ao atendimento das necessidades do Ambulatório Médico de Especialidades de Taquaritinga – AME Taquaritinga.

**I - DA PARTICIPAÇÃO**

1. O interessado em se inscrever no presente processo seletivo deverá apresentar-se no período de 23, 24 e 25 de Agosto de 2017, das 08h30 às 16h00, no Ambulatório Médico de Especialidades de Taquaritinga, localizado na Rua João de Jorge, 221 - Vila Rosa – Taquaritinga, com o currículo atualizado, acompanhado de toda a documentação exigida no anexo I para inscrição e participação no presente processo.
2. O candidato que não apresentar toda a documentação exigida no anexo I deste edital, no ato de entrega do currículo, terá sua inscrição indeferida e, portanto, estará automaticamente excluído do processo seletivo.
3. Para participar do presente processo, deverá o candidato enquadrar-se nos requisitos abaixo elencados:
  - 3.1. Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos na data da contratação;
  - 3.2. Não ter sido demitido por justa causa da Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca ou de quaisquer de suas filiais;
  - 3.3. Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (se candidato do sexo masculino);
  - 3.4. Preencher os requisitos estabelecidos no anexo I.
  - 3.5. O candidato portador de deficiência deverá apresentar, no ato da inscrição, laudo médico (xerox) expedido no prazo máximo de 12 (doze) meses antes do término das inscrições, atestando a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença - CID, bem como a provável causa da deficiência, inclusive para assegurar previsão de adaptação para realização de sua prova.

3.6. A empresa selecionada para realizar e operacionalizar o processo seletivo será a Support Assessoria Empresarial SS Ltda. – [www.supportempresarial.com.br](http://www.supportempresarial.com.br).

## II - REGIME E CARGA HORÁRIA

4. Os cargos serão preenchidos sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), com a carga horária inicial descrita no anexo I, podendo variar para os períodos diurno, noturno, misto, na forma de escala de revezamento ou escala de serviço.

## III - DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

5. O Processo Seletivo consistirá de três etapas:

5.1. Primeira etapa: Análise do currículo e documentos comprobatórios de experiência, escolaridade e outros dados fornecidos pelos candidatos para avaliação de sua conformidade com os requisitos exigidos, em caráter eliminatório.

5.2. A lista com os candidatos aprovados na primeira etapa, bem como, a data, horário e o local para realização da segunda etapa serão divulgados na página da Santa Casa, ([www.santacasadefranca.com.br](http://www.santacasadefranca.com.br)), na página da rede social Facebook ([www.facebook.com/santacasadefranca/](http://www.facebook.com/santacasadefranca/)) e ([www.supportempresarial.com.br](http://www.supportempresarial.com.br)).

5.2.1 Segunda etapa: Prova escrita, de caráter eliminatório, para os candidatos aprovados na primeira etapa. Nesta etapa, somente será considerado habilitado o candidato que obtiver desempenho igual ou superior a 60% (sessenta por cento) de acertos.

5.2.2 O conteúdo programático encontra-se previsto no Anexo I deste edital.

5.2.3 A lista de candidatos aprovados na segunda etapa será divulgada na página da Santa Casa ([www.santacasadefranca.com.br](http://www.santacasadefranca.com.br)), na página da rede social Facebook ([www.facebook.com/santacasadefranca/](http://www.facebook.com/santacasadefranca/)) e ([www.supportempresarial.com.br](http://www.supportempresarial.com.br)).

5.2.4 Os candidatos que obtiverem aprovação na prova escrita serão comunicados por via eletrônica (e-mail) ou por telefone a data, horário e local da realização da entrevista.

5.3. Terceira Etapa: Entrevistas de grupo, entrevistas individuais, técnicas adicionais que possam aprimorar o processo seletivo e/ou instrumentos complementares de avaliação (dinâmica de grupo, testes específicos e psicológicos), a critério da Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal e de caráter classificatório, cuja avaliação obedecerá a escala de 0 (zero) a 10 (dez). Os candidatos habilitados na segunda etapa serão convocados para a terceira etapa mediante convocação por escrito, via eletrônica ou por telefone, ocasião que serão informados os horários, local e data para a apresentação.



#### IV - DA CONTRATAÇÃO

6. A contratação será realizada mediante a necessidade da Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca, sendo os candidatos comunicados por meio eletrônico (e-mail) ou através de contato telefônico;
7. São condições para a contratação:
  - 7.1. Apresentar documentação completa, conforme relação entregue ao candidato por ocasião da convocação;
  - 7.2. Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico préadmissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca e, com as vacinas devidamente em dia, conforme anexo I;
  - 7.3. Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares, se convocado do sexo masculino;
8. O candidato que, no prazo de 03 (três) dias, não atender à convocação de que trata o item 6, será considerado como desistente à vaga e automaticamente desclassificado do Processo Seletivo.
9. Os candidatos considerados habilitados serão contratados dentro do número de vagas disponíveis e necessidade da Unidade AME Taquaritinga, por um período experimental de até 90 (noventa) dias, nos termos do artigo 443, §2º, alínea "c" da CLT, para avaliação de desempenho e adequação à função;
  - 9.1. O contrato poderá ou não ser prorrogado por prazo indeterminado ao término do contrato de experiência previsto no item anterior.

#### V - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

10. O Processo Seletivo será homologado pela Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal.
11. A participação no Processo Seletivo implicará no conhecimento das presentes instruções por parte dos candidatos e no compromisso tácito de aceitação das condições do presente processo, tais como aqui se acham estabelecidas.
12. Não haverá cobrança de taxa de inscrição para a participação no presente Processo Seletivo.
13. A aprovação do candidato no Processo Seletivo não assegura ao candidato direito à admissão, mas apenas sua expectativa.
14. A inexistência das afirmativas e/ou irregularidades dos documentos apresentados, mesmo que verificadas a qualquer tempo, em especial na ocasião da contratação,



acarretarão a nulidade da inscrição e desclassificação do candidato, com todas as suas decorrências, sem prejuízo de medidas de ordem administrativa, civil e criminal.

15. Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos enquanto não consumada a providência ou evento que lhe disser respeito, até a data da convocação dos candidatos para a prova correspondente, circunstância que será mencionada em Edital ou aviso a ser publicado no site ou na sede da Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca.

16. A Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca não se responsabiliza por quaisquer cursos, textos, apostilas e outras publicações referentes ao Processo Seletivo.

17. Os casos omissos serão resolvidos pelo Conselho de Administração da Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca.



Franca/SP, 15 de agosto de 2017.

---

**Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca**  
**José Cândido Chimionato**  
**Presidente**



ANEXO I

<b>Cargo</b>	<b>COPEIRA</b>
<b>Número de vagas</b>	02
<b>Carga horária mensal</b>	180 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	(A) GRAU DE INSTRUÇÃO: Escaridade mínima: Ensino médio completo.  (B) EXPERIÊNCIA: Não é necessário. Ter noções básicas de informática  (C) VACINAÇÃO - Dupla adulto (3 doses); - Febre amarela; - Trílice viral.  (D) Apresentação de currículo, contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior) e Xerox do RG.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos</u> : Noções básicas de português, matemática e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para contratação</b>	- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;  - Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:  a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Trílice viral.  <b>IMPORTANTE</b> : Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.

<b>Cargo</b>	<b>AGENTE DE PORTARIA HOSPITALAR</b>
<b>Número de vagas</b>	05
<b>Carga horária mensal</b>	180 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	(A) GRAU DE INSTRUÇÃO: Escolaridade mínima: Ensino médio completo.  (B) EXPERIÊNCIA: Não é necessário. Ter noções básicas de informática  (C) VACINAÇÃO - Dupla adulto (3 doses); - Febre amarela; - Tríplice viral.  (D) Apresentação de currículo, contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais.
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior) e Xerox do RG.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos</u> : Noções básicas de português, matemática e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para contratação</b>	- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;  - Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:  a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.  <b>IMPORTANTE</b> : Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.

<b>Cargo</b>	<b>TÉCNICO EM ENFERMAGEM</b>
<b>Número de vagas</b>	15
<b>Carga horária mensal</b>	150 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	(A) GRAU DE INSTRUÇÃO: Escolaridade mínima: Ensino Médio Completo. Com registro regularizado no COREN.  (B) EXPERIÊNCIA: Não é necessário. Ter noções básicas de informática  (C) VACINAÇÃO - Hepatite B (3 doses); - Dupla adulto (3 doses); - Febre amarela; - Tríplice viral.  (D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais e telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior), Xerox do RG e do registro do COREN.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos</u> : Noções básicas de português, matemática e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;  - Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:  a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.  <b>IMPORTANTE</b> : Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.

<b>Cargo</b>	<b>TÉCNICO EM RADIOLOGIA</b>
<b>Número de vagas</b>	01 - Feminina (mamografia + radiologia)
<b>Carga horária mensal</b>	120 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	(A) GRAU DE INSTRUÇÃO: Escolaridade mínima: Técnico em radiologia completo.  (B) EXPERIÊNCIA: Tempo mínimo: Experiência profissional de seis meses comprovado na área. Ter noções básicas de informática  C) VACINAÇÃO - Hepatite B (3 doses); - Dupla adulto (3 doses); - Febre amarela; - Tríplice viral.  (D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais e telefone para contato e experiências profissionais.
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior), xerox da carteira de trabalho comprovando a experiência e xerox do RG.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática, informática, Sistema Único de Saúde (SUS), legislação, noções básicas em mamografia, NR32 e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;  - Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:  a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.  <b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.



<b>Cargo</b>	<b>TELEFONISTA</b>
<b>Número de vagas</b>	02
<b>Carga horária mensal</b>	150 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	(A) GRAU DE INSTRUÇÃO: Escolaridade mínima: Ensino médio completo.  (B) EXPERIÊNCIA: Não é necessário. Ter noções básicas de informática  (C) VACINAÇÃO - Dupla adulto (3 doses); - Febre amarela; - Tríplice viral.  (D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais.
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior) e Xerox do RG.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;  - Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:  a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.  <b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.

<b>Cargo</b>	<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO I - Contabilidade</b>
<b>Número de vagas</b>	01
<b>Carga horária mensal</b>	220 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	<p>(A) GRAU DE INSTRUÇÃO: Escolaridade mínima: Técnico ou Superior em Administração ou Contabilidade.</p> <p>(B) EXPERIÊNCIA: Necessária experiência mínima de seis meses em carteira profissional na área de contabilidade, custos ou patrimônio. Ter noções básicas de informática.</p> <p>(C) VACINAÇÃO - Dupla adulto (3 doses); - Febre amarela; - Tríplice viral.</p> <p>(D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais.</p>
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior), xerox da carteira de trabalho comprovando a experiência e Xerox do RG.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	<p>- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;</p> <p>- Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:</p> <p>a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.</p> <p><b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.</p>

<b>Cargo</b>	<b>COLETOR DE RESÍDUOS</b>
<b>Número de vagas</b>	01
<b>Carga horária mensal</b>	220 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	(A) GRAU DE INSTRUÇÃO: Escolaridade mínima: Ensino fundamental completo.  (B) EXPERIÊNCIA: Não é necessário.  (C) VACINAÇÃO - Dupla adulto (3 doses); - Febre amarela; - Tríplice viral.  (C) Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior) e Xerox do RG.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos</u> : Noções básicas de português, matemática e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;  - Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:  a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses); c) Febre amarela; d) Tríplice viral.  <b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.

<b>Cargo</b>	<b>OPERADOR DE MANUTENÇÃO PREDIAL</b>
<b>Número de vagas</b>	01
<b>Carga horária mensal</b>	220 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	(A) <b>GRAU DE INSTRUÇÃO:</b> Escolaridade mínima: Técnico em eletrônica ou eletrotécnica  (B) <b>EXPERIÊNCIA:</b> Necessária experiência profissional na área de manutenção predial, serviços de conservação patrimonial, hidráulica, elétrica e/ou manutenção de jardins. Noções básicas de informática.  (C) <b>VACINAÇÃO</b> - Dupla adulto (3 doses); - Febre amarela; - Tríplice viral.  (D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais.
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior), xerox da carteira de trabalho comprovando a experiência e Xerox do RG.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;  - Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:  a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses); c) Febre amarela; d) Tríplice viral.  <b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.

<b>Cargo</b>	<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO I - SAME</b>
<b>Número de vagas</b>	01
<b>Carga horária mensal</b>	220 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	(A) GRAU DE INSTRUÇÃO: Escolaridade mínima: Ensino médio completo.  (B) EXPERIÊNCIA: Não é necessário. Ter noções básicas de informática  (C) VACINAÇÃO - Dupla adulto (3 doses); - Febre amarela; - Tríplice viral.  (D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais.
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior) e Xerox do RG.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;  - Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:  a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses); c) Febre amarela; d) Tríplice viral.  <b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.

<b>Cargo</b>	<b>ENFERMEIRO</b>
<b>Número de vagas</b>	02
<b>Carga horária mensal</b>	220 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	(A) GRAU DE INSTRUÇÃO: Escolaridade mínima: Ensino Superior Completo. Com registro regularizado no COREN.  (B) EXPERIÊNCIA: Não é necessário; Noções básicas de informática.  (C) VACINAÇÃO - Hepatite B (3 doses); - Dupla adulto (3 doses); - Febre amarela; - Tríplice viral.  (D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior), Xerox do RG e do registro do COREN.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos</u> : Noções básicas de português, matemática, informática, Sistema Único de Saúde (SUS), legislação, Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE) e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;  - Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:  a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses); c) Febre amarela; d) Tríplice viral.  <b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.

<b>Cargo</b>	<b>ENFERMEIRO + CCIH</b>
<b>Número de vagas</b>	01
<b>Carga horária mensal</b>	220 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	<p>(A) GRAU DE INSTRUÇÃO: Escolaridade mínima: Ensino Superior Completo. Com registro regularizado no COREN.</p> <p>(B) EXPERIÊNCIA: Experiência 6 meses ou especialização na área de CCIH. Noções básicas de informática.</p> <p>(C) VACINAÇÃO - Hepatite B (3 doses); - Dupla adulto (3 doses); - Febre amarela; - Tríplice viral.</p> <p>(D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).</p>
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior), Xerox de RG, xerox da carteira de trabalho comprovando a experiência e registro do COREN.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática, informática, Sistema Único de Saúde (SUS), legislação, Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE) e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	<p>- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;</p> <p>- Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:</p> <p>a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses); c) Febre amarela; d) Tríplice viral.</p> <p><b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.</p>

<b>Cargo</b>	<b>NUTRICIONISTA</b>
<b>Número de vagas</b>	01
<b>Carga horária mensal</b>	150 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	(A) GRAU DE INSTRUÇÃO: Escolaridade mínima: Ensino Superior completo. Com registro regularizado no CRN.  (B) EXPERIÊNCIA: Experiência 06 (seis) meses comprovada em carteira; Noções básicas de informática.  (C) VACINAÇÃO - Dupla adulto (3 doses); - Febre amarela; - Tríplice viral.  (D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior), Xerox do RG, xerox da carteira de trabalho comprovando a experiência e CRN.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática, informática, Sistema Único de Saúde (SUS), legislação e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;  - Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:  a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses); c) Febre amarela; d) Tríplice viral.  <b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.



<b>Cargo</b>	<b>ASSISTENTE SOCIAL</b>
<b>Número de vagas</b>	01
<b>Carga horária mensal</b>	150 horas
<b>Exigências para inscrição</b>	<p>(A) GRAU DE INSTRUÇÃO: Escolaridade mínima: Ensino Superior Completo. Com registro regularizado no CRESS.</p> <p>(B) EXPERIÊNCIA: Necessário experiência de 6 (seis) meses comprovada em carteira; Ter noções básicas de informática</p> <p>(C) VACINAÇÃO - Hepatite B (3 doses); - Dupla adulto (3 doses); - Febre amarela; - Tríplice viral.</p> <p>(D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais.</p>
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior), Xerox do RG, xerox da carteira de trabalho comprovando a experiência e registro do CRESS de Assistente Social.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos</u> : Noções básicas de português, e conhecimentos específicos na área de atuação, ética, legislação, Sistema Único em Saúde e Políticas Públicas de Saúde.
<b>Exigências para a contratação</b>	<p>- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;</p> <p>- Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:</p> <p>a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses); c) Febre amarela; d) Tríplice viral.</p> <p><b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.</p>

<b>Cargo</b>	<b>FONOAUDIÓLOGO</b>
<b>Número de vagas</b>	Cadastro reserva
<b>Carga horária mensal</b>	150 horas/mês
<b>Exigências inscrição para</b>	(A) GRAU DE INSTRUÇÃO: Escolaridade mínima: Graduação em Fonoaudiologia- com registro no CRFa. ESPECIALIZAÇÃO: Audiologia Clínica. Fonoaudiologia Clínica/reabilitação e diagnóstico.  (B) EXPERIÊNCIA: Não é necessário. Ter noções básicas de informática  (C) VACINAÇÃO - Dupla adulto; - Febre amarela; - Tríplice viral.  (D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior), xerox do RG e xerox carteira do registro do CRFa de Fonoaudiólogo.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática e conhecimentos específicos na área fonoaudiologia clínica, legislação e Sistema Único de Saúde.
<b>Exigências para a contratação</b>	- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;  - Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:  a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses); c) Febre amarela; d) Tríplice viral.  <b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.

<b>Cargo</b>	<b>FISIOTERAPEUTA</b>
<b>Número de vagas</b>	Cadastro reserva
<b>Carga horária mensal</b>	150 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	<p><b>(A) GRAU DE INSTRUÇÃO:</b> Escolaridade mínima: Ensino Superior completo. Com registro regularizado no CREFITO.</p> <p><b>(B) EXPERIÊNCIA:</b> Necessário experiência de no mínimo 6 (seis) meses. Noções básicas de informática.</p> <p><b>C) VACINAÇÃO</b> - Dupla adulto; - Febre amarela; - Tríplice viral.</p> <p><b>(D) Apresentação de currículo</b> contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).</p>
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	-Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item abaixo), xerox do RG, xerox do CREFITO e xerox da carteira de trabalho comprovando a experiência
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, e conhecimentos específicos na área de atuação, ética, legislação e Sistema Único m Saúde.
<b>Exigências para a contratação</b>	<p>- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;</p> <p>- Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:</p> <p>a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.</p> <p><b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.</p>

<b>Cargo</b>	<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO – Secretaria Geral</b>
<b>Número de vagas</b>	01
<b>Carga horária mensal</b>	220 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	<p><b>(A) GRAU DE INSTRUÇÃO:</b> Escolaridade mínima: Ensino médio completo.</p> <p><b>(B) EXPERIÊNCIA:</b> Necessário experiência de no mínimo 6 (seis) meses como secretária. Ter conhecimento de informática.</p> <p><b>C) VACINAÇÃO</b> - Dupla adulto; - Febre amarela; - Tríplice viral.</p> <p><b>(D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).</b></p>
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior), Xerox do RG e xerox da carteira de trabalho comprovando a experiência.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	<p>- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;</p> <p>- Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:</p> <p>a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.</p> <p><b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.</p>

<b>Cargo</b>	<b>ASSISTENTE DE ALMOXARIFADO</b>
<b>Número de vagas</b>	01
<b>Carga horária mensal</b>	220 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	<p><b>(A) GRAU DE INSTRUÇÃO:</b> Escolaridade mínima: Ensino médio completo.</p> <p><b>(B) EXPERIÊNCIA:</b> Necessário experiência de no mínimo 6 (seis) meses. Ter noções básicas de informática.</p> <p><b>C) VACINAÇÃO</b> - Dupla adulto; - Febre amarela; - Tríplice viral.</p> <p><b>(D) Apresentação de currículo</b> contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).</p>
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior), xerox do RG e xerox da carteira de trabalho comprovando a experiência.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática, informática e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	<p>- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;</p> <p>- Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:</p> <p>a) Hepatite B (pelo menos 1º dose); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.</p> <p><b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.</p>

<b>Cargo</b>	<b>FARMACÊUTICO</b>
<b>Número de vagas</b>	01
<b>Carga horária mensal</b>	220 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	<p><b>(A) GRAU DE INSTRUÇÃO:</b> Escolaridade mínima: Ensino Superior completo. Com registro regularizado no CRF.</p> <p><b>(B) EXPERIÊNCIA:</b> Necessário experiência de no mínimo 6 (seis) meses. Noções básicas de informática.</p> <p><b>C) VACINAÇÃO</b> - Dupla adulto; - Febre amarela; - Tríplice viral.</p> <p><b>(D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).</b></p>
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	-Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item abaixo), xerox do RG, xerox carteira do registro no CRF (atualizado), xerox da carteira de trabalho comprovando experiência.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	<p>- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;</p> <p>- Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:</p> <p>a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.</p> <p><b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.</p>

<b>Cargo</b>	<b>ASSISTENTE ADMINISTRAÇÃO – Ouvidoria/SAU/Humanização</b>
<b>Número de vagas</b>	01
<b>Carga horária mensal</b>	220 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	<p><b>(A) GRAU DE INSTRUÇÃO:</b> Escolaridade mínima: Superior em qualquer área</p> <p><b>(B) EXPERIÊNCIA:</b> Não é necessário. Ter noções básicas de informática</p> <p><b>C) VACINAÇÃO</b> - Dupla adulto; - Febre amarela; - Tríplice viral.</p> <p><b>(D)</b> Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).</p>
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior) e xerox do RG.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	<p>- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;</p> <p>- Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:</p> <p>a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.</p> <p><b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.</p>

<b>Cargo</b>	<b>TÉCNICO TI</b>
<b>Número de vagas</b>	01
<b>Carga horária mensal</b>	220 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	<p><b>(A) GRAU DE INSTRUÇÃO:</b> Escolaridade mínima: Ensino médio completo; Curso/cursando técnico ou superior na área</p> <p><b>(B) EXPERIÊNCIA:</b> 6 (seis) meses comprovado em carteira profissional.</p> <p><b>C) VACINAÇÃO</b> - Dupla adulto; - Febre amarela; - Tríplice viral.</p> <p><b>(D)</b> Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).</p>
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior); xerox do RG, xerox da carteira de trabalho comprovando a experiência e xerox certificado e/ou declaração de curso (cursando/conclusão).
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	<p>- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;</p> <p>- Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:</p> <p>a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.</p> <p><b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.</p>



<b>Cargo</b>	<b>PSICÓLOGO</b>
<b>Número de vagas</b>	01 vaga
<b>Carga horária mensal</b>	150 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	<p><b>(A) GRAU DE INSTRUÇÃO:</b> Escolaridade mínima: Ensino Superior completo. Com registro regularizado no CRP.</p> <p><b>(B) EXPERIÊNCIA:</b> Necessário experiência de no mínimo 6 (seis) meses como psicólogo Ter noções básicas de informática</p> <p><b>C) VACINAÇÃO</b> - Dupla adulto; - Febre amarela; - Tríplice viral.</p> <p><b>(D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).</b></p>
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior) , xerox do RG, xerox carteira do registro no CRP de Psicólogo (atualizado) , xerox do registro na carteira profissional comprovando experiência.
<b>Conteúdo Programático</b>	Noções básicas de português, e conhecimentos específicos na área de atuação: Código de ética do profissional Psicólogo, diagnóstico clínico e psicossocial. Estratégias de intervenções psicossociais diversas, a partir das necessidades de saúde identificadas. Atuação multidisciplinar e interdisciplinar, psicológica e psicodiagnóstico. Instrumentos de avaliação: critérios de seleção, avaliação e interpretação dos resultados. Técnicas de entrevista. Laudos, pareceres e relatórios psicológicos, estudo de caso, informação e avaliação psicológica. Psicoterapia Breve: fundamentos teóricos (clínicas psicanálise e cognitivo comportamental), técnicos e aplicações. Dificuldades de aprendizagem. Psicopatologia. Sistema Único em Saúde.
<b>Exigências para a contratação</b>	- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado pormédico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;  - Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:  a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.  <b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.

<b>Cargo</b>	<b>AUXILIAR DE ATENDIMENTO - Recepção</b>
<b>Número de vagas</b>	14
<b>Carga horária mensal</b>	180 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	<p><b>(A) GRAU DE INSTRUÇÃO:</b> Escolaridade mínima: Ensino médio completo.</p> <p><b>(B) EXPERIÊNCIA:</b> Não é necessário Ter noções básicas de informática.</p> <p><b>C) VACINAÇÃO</b> - Dupla adulto; - Febre amarela; - Tríplice viral.</p> <p><b>(D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).</b></p>
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item abaixo) e xerox do RG.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática, informática e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	<p>- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;</p> <p>- Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:</p> <p>a) Hepatite B (pelo menos 1º dose); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.</p> <p><b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.</p>

<b>Cargo</b>	<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO – Departamento Pessoal</b>
<b>Número de vagas</b>	01
<b>Carga horária mensal</b>	220 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	<p><b>(A) GRAU DE INSTRUÇÃO:</b> Escolaridade mínima: Ensino médio completo.</p> <p><b>(B) EXPERIÊNCIA:</b> Necessário experiência de no mínimo 6 (seis) meses. Ter noções básicas de informática.</p> <p><b>C) VACINAÇÃO</b> - Dupla adulto; - Febre amarela; - Tríplice viral.</p> <p><b>(D) Apresentação de currículo</b> contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).</p>
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item abaixo), xerox da carteira profissional comprovando experiência e xerox do RG.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática, informática e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	<p>- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;</p> <p>- Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:</p> <p>a) Hepatite B (pelo menos 1º dose); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.</p> <p><b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.</p>

*J*

<b>Cargo</b>	<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - Regulação</b>
<b>Número de vagas</b>	01
<b>Carga horária mensal</b>	220 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	<p><b>(A) GRAU DE INSTRUÇÃO:</b> Escolaridade mínima: Ensino médio completo.</p> <p><b>(B) EXPERIÊNCIA:</b> Não é necessário. Ter noções básicas de informática.</p> <p><b>C) VACINAÇÃO</b> - Dupla adulto; - Febre amarela; - Tríplice viral.</p> <p><b>(D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).</b></p>
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior) e Xerox do RG.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática e conhecimentos específicos na área de atuação.
<b>Exigências para a contratação</b>	<p>- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;</p> <p>- Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:</p> <p>a) Hepatite B (pelo menos 1º dose); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.</p> <p><b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.</p>

<b>Cargo</b>	<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO - Faturamento</b>
<b>Número de vagas</b>	01
<b>Carga horária mensal</b>	220 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	(A) GRAU DE INSTRUÇÃO: Escolaridade mínima: Ensino médio completo.  (B) EXPERIÊNCIA: Não é necessário. Ter noções básicas de informática  (C) VACINAÇÃO - Dupla adulto (3 doses); - Febre amarela; - Tríplice viral.  (D) Apresentação de currículo contendo dados pessoais e telefone para contato e experiências profissionais.
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item anterior) e xerox do RG.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos</u> : Noções básicas de português, matemática e conhecimentos específicos na área administrativa
<b>Exigências para a contratação</b>	- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;  - Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:  a) Hepatite B (pelo menos 1º dose); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.  IMPORTANTE: Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.

<b>Cargo</b>	<b>TERAPEUTA OPACIONAL</b>
<b>Número de vagas</b>	Cadastro Reserva
<b>Carga horária mensal</b>	150 horas/mês
<b>Exigências para inscrição</b>	<p><b>(A) GRAU DE INSTRUÇÃO:</b> Escolaridade mínima: Graduação Terapeuta ocupacional, com registro regularizado no CREFITO. Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional</p> <p><b>(B) EXPERIÊNCIA:</b> Necessário experiência de no mínimo 6 (seis) meses. Ter noções básicas de informática</p> <p><b>C) VACINAÇÃO</b> - Dupla adulto; - Febre amarela; - Tríplice viral.</p> <p><b>(D) Apresentação de currículo</b> contendo dados pessoais, telefone para contato e experiências profissionais (caso haja).</p>
<b>Documentos a serem apresentados no ato da inscrição</b>	- Xerox da carteira de vacinação (atualizada com as vacinas mencionadas no item abaixo), xerox do RG, xerox do CREFITO e xerox da carteira profissional comprovando experiência.
<b>Conteúdo Programático</b>	<u>Conhecimentos específicos:</u> Noções básicas de português, matemática, informática e conhecimentos específicos na área fonoaudiologia clínica e Sistema Único de Saúde e legislação.
<b>Exigências para a contratação</b>	<p>- Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico pré admissional a ser realizado por médico do trabalho indicado pela Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca;</p> <p>- Estar devidamente imunizado, em especial, contra o vírus da hepatite B e em dia com as seguintes vacinas completas:</p> <p>a) Hepatite B (3 doses); b) Dupla adulto (3 doses) ou dose reforço; c) Febre amarela; d) Tríplice viral.</p> <p><b>IMPORTANTE:</b> Caso o candidato à vaga não possua as vacinas de acordo com o critério acima estabelecido, contratar-se-á para a função o próximo candidato aprovado no processo de seleção que atenda as mencionadas exigências.</p>